

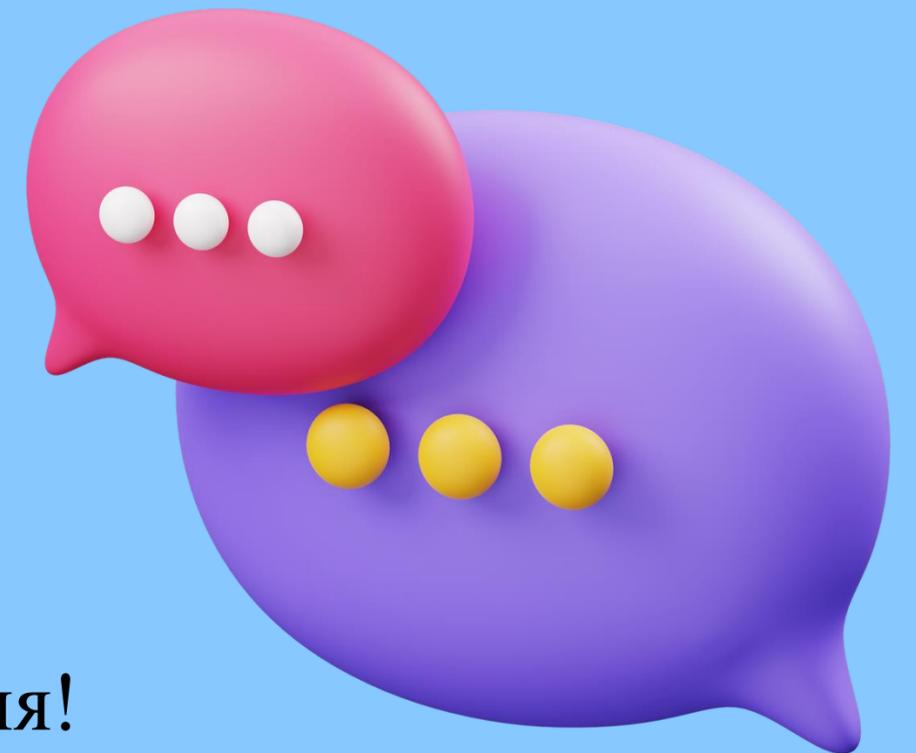
Трек Индивидуальное развитие-путь к эффективной команде школы, города, страны

Название кейса «Педагогическая перезагрузка: дошколка»

Название проекта «Школа личностного роста»

Название команды «ДА!СОВА – Дошкольная Академия!
Событийность Оригинальность Взаимодействие Атмосфера»

Чек-поинт 1: Представление команды и суть идеи проекта (первые результаты работы: описание идеи решения, план работы, распределение ролей)



Команда ДА!СОВА

Штелле Марианна Римжановна – капитан

Евсеева Наталья Олеговна – генератор идей

Перминова Елена Владиславовна – «тайный информатор»

Водопьянова Елизавета Алексеевна – дизайнер



Контактные данные:

Евсеева Н.О. +7 983 296-03-73

Штелле М.Р. +7 902 929-33-75

Перминова Е.В. +7 983 293-83-00

Водопьянова Е.А. +7 929 337-18-52

Проблема

Необходимость трансформации педагога с учетом современных требований и подходов в дошкольном образовании, в процессе которой он не только изучает, осваивает новые методы и технологии в работе с детьми, но и происходят личностные изменения самого педагога.



Краткое описание решения

Идея решения проблемы:

Разработать программу интенсива «Школа личностного роста» для педагогов ДОУ, с опорой на выявленные личностные дефициты.

Целевая аудитория: педагоги МБДОУ № 24 (комплекс из трех зданий)

Предполагаемый охват – 50-60 чел.



Цель

Создание условий для личностного роста педагогов МБДОУ № 24 на основе выявления и восполнения их личностных дефицитов.

Задачи

1. Информировать педагогов о проекте «Школа личностного роста».
2. Разработать программу «Школа личностного роста» с учетом выявленных дефицитов и проблем педагогов ДОУ.
3. Оценить собственные ресурсы проектной команды, найти дополнительных специалистов, спонсоров, партнеров.
4. Организовать деятельность «Школы личностного роста».

Предполагаемые результаты

Включение педагогов МБДОУ № 24 в работу «Школы личностного роста» позволит восполнить личностные дефициты педагогов и способствует их личностному росту за счет внутреннего и внешнего ресурсов.



Ресурсы проекта

Собственный ресурс педагога

- Внутренний стимул (мотивация), активность, интерес
- Педагогический опыт, знания, умения

Собственный ресурс (ДОУ)

- Проектная группа данного проекта
- Воспитатели ДОУ, реализующие новые образовательные технологии (ПРОдетей, Вклад в будущее и др.)
- Специалисты ДОУ (педагог-психолог, учитель-логопед, муз.руководитель, инструктор ФИЗО, педагоги-тренеры, стажеры программы ПРОдетей)
- Материально-техническая база ДОУ (3 здания и территория ДОУ, мультимедийное оборудование)

Внешний ресурс (договор о партнерстве, соглашение о сотрудничестве)

- Университет Детства, Региональный Кампус Университета Детства Красноярского края
- ККИПК
- КИМЦ
- КГПУ им. В.П. Астафьева
- Пед.колледж №2
- Профсоюз, Совет молодых педагогов
- Городское Движение Молодые Воспитатели
- Другие городские профессиональные сообщества
- Партнеры из других городов и регионов

«Школа личностного роста»

Диагностика на
выявление
дефицитов
педагогов

«Личный курс»
педагога
(восполнение
дефицитов)

«Слёт педагогов»
(демонстрация
личных достижений
по результатам
«Личного курса»)

Эффекты проекта:

«Личный курс» – это индивидуальный образовательный маршрут педагога.

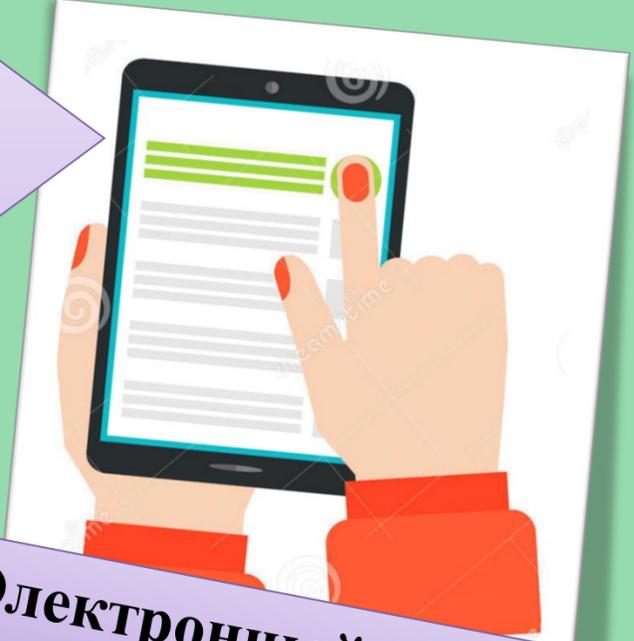
«Школа личностного роста» формирует из обычного педагога ДООУ – педагога со статусом «Тренер», «Спикер», «Мастер», с возможностью «оттачивать» свое мастерство на других мероприятиях.

Успешное участие в «Слете педагогов» мотивирует каждого участника на САМО активность, организованность, ответственность (внутренний ресурс педагога).

«Личный курс» педагога



Личное расписание педагога
с учетом его дефицитов



Электронный ресурс
для обучения педагога

Формы работы

Дистанционные: вебинары, онлайн-лекции, онлайн-тренинги, консультации со специалистами, самообразование (изучение литературы) и др.

Очные: индивидуальные консультации, мастер-классы, тренинги, лекции, семинары-практикумы и др.

Дорожная карта реализации проекта

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Разработка и утверждение проекта «Школа личностного роста»	Сентябрь – октябрь	Проектная команда
2.	Информирование педагогов ДОУ о проекте «Школа личностного роста» через мессенджеры и социальные сети ДОУ (сайт, ВКонтакте, Телеграмм, WhatsApp)	Октябрь	Проектная команда
3.	Сбор заявок от педагогов. Установочная онлайн встреча (знакомство с проектом, его целями и направлениями)	Ноябрь	Проектная команда
4.	Диагностика педагогов-участников «Школы личностного роста» на выявление проблем и дефицитов. Анализ полученных результатов	Ноябрь	Проектная команда с привлечением педагога-психолога ДОУ
5.	Составление программы «Школа личностного роста»: <ul style="list-style-type: none">• Подбор специалистов с учетом дефицитов педагогов;• Разработка «Личного курса» для педагога-участника• Определение места итогового мероприятия – «Слет педагогов»• Разработка и утверждение программы «Слета педагогов»• Организация отдельной рубрики в соц.сетях (сайт ДОУ, ВКонтакте, Телеграмм)	Декабрь – февраль	Проектная команда
6.	Реализация мероприятий программы «Школа личностного роста»: <ul style="list-style-type: none">• Формирование команды специалистов для сопровождения педагога-участника на «Личном курсе». Составление расписания «Личного курса» для педагогов-участников. Реализация мероприятий «Личного курса» дистанционно и очно (индивидуальные, подгрупповые занятия; самообразование с использованием интернет-ресурсов)• Организация итогового мероприятия – «Слет педагогов».	Март – май Май – июнь	Проектная команда с привлечением внешнего ресурса
7.	Освещение в соц.сетях (ВКонтакте, Телеграмм)	Март – июнь	Проектная команда
8.	Анализ, подведение итогов работы «Школы личностного роста». Получение обратной связи от педагогов-участников. Разработка нового проекта	Июль – август	Проектная команда

Перспектива развития проекта

1 этап: Апробация идеи проекта «Школа личностного роста» на уровне ДОУ. Формирование проектной команды из педагогов, специалистов ДОУ (переструктурирование команды-участников Хакатона) – охват 50-60 чел.

2 этап: Расширение охвата педагогов за счет реализации проекта «Школа личностного роста» за пределами ДОУ (район, город) совместно с партнерами (Региональный Кампус УД, ККИПК, КИМЦ, КГПУ, Профсоюз и др.) – охват 120-150 чел.



